

Vertrouwenspersoon (VPO en VPI) Emergenz



Frank van Blitterswijk

Om gezond aan het werk te blijven zijn er meerdere componenten die een medewerker beïnvloeden. Het werk, persoonlijke factoren, maar ook het contact met collega's bepaalt hoe iemand functioneert.

Bij u in het bedrijf/organisatie wordt al beleid gevoerd dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden. In dat beleid voldoet u als werkgever uiteraard aan de verplichting om te zorgen voor een werkomgeving vrij van psychosociale stressfactoren. En toch kunnen medewerkers geconfronteerd worden met agressie, geweld, discriminatie, pesten of seksuele intimidatie.

Wanneer medewerkers ongewenste omgangsvormen ervaren, dan is het belangrijk dat zij ondersteuning kunnen krijgen. Dat vindt u toch ook?

Hoe vul je de rol van de vertrouwenspersoon in?

Als extern vertrouwenspersoon ben ik onafhankelijk en objectief, bij mij geen vermenging met een andere functie of 'dubbele petten'. Ik ben er professioneel voor de melder toon respect en houd mij aan de afspraken. In bedrijven en organisaties kan ik een effectieve bijdragen leveren wanneer het gaat over ongewenste omgangsvormen, integriteit, gezondheid en veiligheid. De toegang tot een vertrouwenspersoon kan voor een werknemer hét verschil maken. Het kan bijdragen aan het terugbrengen van een veilige werkomgeving.

In mijn vorige functies als manager en leidinggevende heb ik ervaren wat het belang is van een veilig werkklimaat. Belastende arbeidsomstandigheden hebben een nadelige invloed op de gezondheid en het welbevinden van werknemers. Elke organisatie wordt geconfronteerd met de kosten van werk gerelateerd ziekteverzuim. Helaas zijn ook de negatieve gevolgen van ongewenste omgangsvormen op het werk groot.



Overige werkervaring en studieachtergrond?

Mijn studieachtergrond in de sport en sociaal pedagogische hulpverlening en werkervaring in de zorg en later in leidinggevende functies hebben mij geleerd hoe belangrijk het is dat werknemers zich veilig voelen om het beste te kunnen geven voor de organisatie.

Binnen welke sectoren ervaring?

De laatste 6 jaar werk ik als extern vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen in verschillende sectoren.

Sterke kant in de rol van vertrouwenspersoon

Voor de medewerkers die ongewenste omgangsvormen ervaren ben ik een eerste aanspreekpunt en opvang. Luisteren naar en begeleiden van de melder op onderwerpen als discriminatie, intimidatie, agressie, pesten seksuele intimatie met als doel beëindiging van het ongewenst gedrag, de-escalatie en het verbinden van de betrokken partijen.

Ik ben bereikbaar rechtstreeks via:
06-22201555
f.vanblitterswijk@emergenz.nl

Andere kanalen om je aan te melden zijn via het Hoofdkantoor van Emergenz:

vertrouwenspersoon@emergenz.nl
info@emergenz.nl
website www.emergenz.nl
kantoornummer 040-2350131

Vermeld wel je naam, telefoonnummer en/of e-mailadres en naam werkgever. Je aanmelding wordt strikt vertrouwelijk behandeld door het hoofdkantoor.

Binnen 24 uur neem ik contact met je op.